

CONCEJO DE BOGOTA 22-05-2024 10:58:16

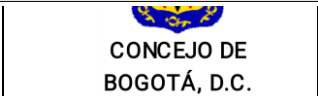
Al Contestar Cite Este Nr.:2024IE8848 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: 457 OFICINA 457/RIBADENEIRA MIÑO QUENAMARIA

DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT

ASUNTO: PROPOSICION ADITIVA CUPO TRANS

OBS: ---



CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	VERSIÓN: 01
	FECHA: 14-Nov-2019

PRESENTACIÓN PROPOSICIONES

PROPOSICIÓN No. _____ DE ____


Aprobada en: Comisión de Plan de Desarrollo

Tema: Proposición aditiva al Proyecto de Acuerdo 368 de 2024, “**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2028 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”**”.

En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Constitución y la Ley, y en especial las consagradas en el artículo 12 del Decreto Ley 1421 de 1993, el artículo 40 de la Ley 152 de 1994 y el artículo 48 del Acuerdo 878 de 2023, los honorables concejales abajo firmantes nos permitimos presentar la siguiente **proposición aditiva** contemplada en el numeral segundo del artículo 85 del Acuerdo 741 de 2019, en los siguientes términos:

Objetivo Estratégico: 5 Bogotá confía en su gobierno				
Programa: Programa 34. Talento Humano unido por la ciudadanía				
Meta nueva	Sector	Entidad	Magnitud Meta 2028	
Vincular al servicio público el equivalente al 1% del total de personas por contrato de prestación de servicios, de planta provisional, carrera administrativa y libre nombramiento a personas transgénero con acompañamiento Sociolaboral en 15 sectores de la administración pública distrital	Todos los sectores del Distrito	Lidera Secretaria de Planeación y Desarrollo Económico	Magnitud Meta 2028: El 1 % de personas vinculadas por contrato de prestación de servicios, de planta provisional, carrera administrativa y libre nombramiento son personas trans.	

Justificación

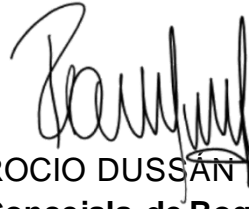
 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Para las personas trans el acceso a oportunidades laborales está marcada por un sin número de barreras que en muchos casos supera a la de las personas cisgénero y LGB, porque la lógica cultural aún es muy crítica frente a las identidades trans y más aún en los ambientes laborales. Es el momento histórico de poder ampliar el impacto de la estrategia de ambientes laborales inclusivos y poder garantizar vinculación real bajo una lógica de acciones afirmativas y meritocracia que elimine las barreras al trabajo. De igual forma esta justificación está orientada en el mismo sentido y alcance de la circular 005 de 2021 de la alcaldía de Bogotá.

Cordialmente,



QUENA RIBADENEIRA
Concejala de Bogotá -Vocera



ROCIO DUSSAN PÉREZ A
Concejala de Bogotá



DONKA ATANASSOVA
Concejala de Bogotá